

Stampa Intero Modello in data : 9/9/2021

89574035 20/09/2021 09:03:15

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2020
Tipo Istituzione : CONSORZI, ASSOCIAZIONI, COMPRESORI	Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 10971 - AZIENDA FORESTALE TRENTO - SOPRAMONTE	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X			X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X			X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X			X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 03/09/2021

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 03/09/2021

Riepilogo Anomale

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

'Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

'Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

'Accettata" se lo stato ha valore GA;

'Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/09/2021 01:35:42Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
DIRIGENTI	1	1	1	1	1	1	81.969	73.177	87.501	0	0	0
CATEGORIA D	2	2	2	2,5	2,84	2	119.730	118.287	84.723	0	0	0
CATEGORIA C	11	10	9	10,83	10,14	8,92	345.240	329.001	287.916	0	0	0
CATEGORIA B	4	4	3	3,06	3,67	3,3	84.850	97.005	86.553	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	8	7	6	7,75	7,25	7	278.101	220.164	193.309	0	0	0
Totale	26	24	21	25,13	24,89	22,22	909.890	837.634	740.002	0	0	0
				Tabella 14			657.932	662.151	569.193			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			1.567.822	1.499.785	1.309.195			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

del'ultimo triennio

Gli aggiornamenti del prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/09/2021 01:35:42GII

aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
DIRIGENTI	1	1	1	81,969	73,177	87,501	53,351	53,351	53,372	28,618	19,826	34,129	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	2,5	2,84	2	41,675	47,972	42,362	34,990	32,036	33,356	12,982	9,638	9,006	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	10,83	10,14	8,92	31,868	32,435	32,266	28,470	29,417	28,783	3,398	3,018	3,483	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	3,06	3,67	3,3	26,456	27,759	26,208	24,900	24,663	24,220	2,859	1,793	1,989	0	0	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	7,75	7,25	7	30,381	35,892	27,625	33,114	27,138	25,115	2,778	3,243	2,511	0	0	0	0	0	0
Totale per istituzione	25,13	24,89	22,22	33,659	36,217	33,299	31,118	29,324	28,468	5,100	4,335	4,831	0	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/09/2021 01:35:42Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
DIRIGENTI	1	1	1	30	29	24	2	0	0	0	0	6
CATEGORIA D	2	3	3	25,5	46,67	28,67	0	0,67	0	0	6,33	6
CATEGORIA C	11	10	9	27,09	33	29,67	6,91	16,3	7	4	7,2	6,44
CATEGORIA B	4	4	3	21,25	28,75	38,67	0,75	32,5	13	8	9,25	24,67
PERSONALE CONTRATTISTA	8	7	6	34,75	27	31,67	10	16,14	21,5	12,75	22,14	42
Totale personale a t. Indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	26	25	22	28,54	32,12	31,05	6,19	16,32	10,5	6,85	11,32	18,55

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c.: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e S11) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti del prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/09/2021 01:35:42GII
 aggiornamenti del prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e S11)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)		
Unità/n.contratti	2018	2019	2020	2018	2019	2020	valori annui lordi	
Personale a tempo determinato	10,78	10,7	6,77	Retribuzioni, codice P015	162.794	127.550	87.258	valore medio
L.S.U./L.P.U.	9,09	3,25	2,27	Retribuzioni, codice P065	104.799	122.714	75.367	valore medio
Lavoratori Internali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio
N. contratti co.co.co (S11)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (S11)	5	2	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	5.708	2.347	2.135	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (S11)	2	3	3	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	2.721	2.095	2.329	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	632647	0	805306	Nell'importo di bilancio è compresa anche la CIG anticipata per l'Inps. Inoltre sono compresi gli importi pagati al Comune di Trento per il dipendente in comando
Totale T13	107355			
Assegno T14	1835			
TOTALE PARZIALE	741837	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	2135	0	2135	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	87258	0	162625	Negli importi di bilancio sono ricompresi gli importi relativi alla retribuzione del personale LSU/LPU
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	35752	0	37459	Nell'importo di bilancio è ricompreso il contributo di solidarietà versato dall'Ente
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	195127	0	195127	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	80693	0	82636	Nell'importo di bilancio sono ricompresi gli importi dell'Irap relativi ai compensi agli amministratori, ai gettoni di presenza anche per le commissioni di gara, e l'Irap per il dipendente in comando

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	75367	0	0	Pagamenti riferiti alla competenza
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommaatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	55283	0	55283	
TOTALE GENERALE	1273452	0	1340571	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommaatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1273452	0	1340571	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

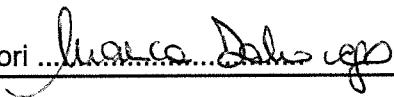
Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori ......

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00835990227

Codice Fiscale : 80016510226

Telefono : 0461889740
Fax : 0461889741

Email : info@aziendaforestale.tn.it

Via : DEL MASO SMALZ

Numero Civico : 3

C.A.P. : 38122

Città? : TRENTO

Provincia : TN

Codice Catastale : L378

Indirizzo pagina web dell'ente : www.aziendaforestale.tn.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
FRAIZINGHER	MAURIZIO	0461889740	0461889741	m.fraizingher@aziendaforestale.tn.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
VANINI	MAURIZIO	0461889740	0461889741	m.vanini@aziendaforestale.tn.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	3
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	4
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	
INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESENZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	
INDICARE IL NUMERO DEI GIORNI CONCESSI AI DIPENDENTI POSTI IN ESENZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome		Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DALMONEGO			
MARICA		m.dalmonego@studiohgidoni.it	
Note e chiarimenti alla rilevazione:			

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	5	0	0	0	0	1	5	1
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	2	0	0	0	1	0	3	0
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	6	0	0	0	0	0	6	0
TOTALE :	18	1	0	0	1	1	19	2

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato	Formazione Lavoro	Contratti di somministrazione (ex Interinale)	L.S.U./L.P.U.	Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1	Personale soggetto a Turnazione - T1	Personale indicato in T1	Reperibilità? - Personale soggetto a T1
	U	D	U	D	U	D	U	D
PERSONALE CONTRATTISTA	6,77	0	0	0	2,27	0	0	0
TOTALE :	6,77	0	0	0	2,27	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-

Categoria	Tempo determinato							
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0	0	3	0	17	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	3	0	17	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Personale dell'Amministrazione															Personale Esterno				
Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni							
Qualifica		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D						
POSIZIONE ECONOMICA D BASE		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						
TOTALE :		0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0						

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

[illegible]

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :		0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI		-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE		1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA		-	-	2	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C BASE		1	0	1	0	1	0	-	-	1	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA		1	0	-	-	1	0	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO		-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
TOTALE :		3	0	4	0	3	0	0	0	1	1	7	1	0	0	1	0	0	0	0	0	21

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	2	0	-	-	2	0	-	-	6
TOTALE :	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	3	0	1	2	8	0	2	0	2	0	0	0	21

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO	LICENZA MEDIA SUPERIORE	LAUREA BREVE	LAUREA	SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA	ALTRI TITOLI POST LAUREA	Totale
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	5	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	2	1	0	-	-	-	3
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	5	0	-	-	-	-	6
Totale	7	0	8	2	-	-	21

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	1	0	31
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	86	0	-	-	-	-	-	-	14	0	4	0	-	-	-	-	-	-	7	0	111
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	73	20	40	9	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	4	3	156
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	139	35	14	0	-	-	0	42	-	-	6	3	-	-	-	-	-	-	8	1	248
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	116	0	39	0	-	-	57	0	-	-	17	0	-	-	-	-	-	-	12	0	241
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	190	0	129	0	-	-	50	0	-	-	202	0	-	-	-	-	-	-	29	0	600
Totale	628	55	222	9	-	-	107	42	14	0	235	10	-	-	-	-	-	-	61	4	1.387

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.S.	R.I.A./ PROG. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
-----------	------------	-----------	------	---	--------	--	---------------------------	-------------------------------------	---	----------------

	Num. Mesi	Importo								
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	12	40.133	7.571	-	18	-	5.650	-	-	53.372
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	24	41.736	12.908	-	-	5.968	6.100	-	-	66.712
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	39,97	63.468	21.487	-	1.473	10.388	8.118	-	-	104.934
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	67,11	93.349	35.837	-	2.402	8.638	11.679	-	-	151.905
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	39,63	50.573	20.533	-	406	2.287	6.186	-	-	79.985
PERS. CONTRATTISTA A.T. INDETERMINATO	83,97	161.823	-	-	-	-	13.916	-	-	175.739
Totale	266,68	451.082	98.336	-	4.299	27.281	51.649	-	-	632.647

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)								
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI								
43	0	0	0	19.826	14.260	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE								
67	0	0	1.170	13.000	2.600	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA								
100	0	0	8.821	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE								
167	6.547	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA								
74	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE								
451	6.547	0	9.991	32.826	16.860	0	0	0
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente								

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI AMMINISTRAZION E	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST.L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA D BASE											
0	0	0	0	0	688	486	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA											
0	0	0	0	0	4.144	476	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE											
0	0	1.044	0	0	530	9.248	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA											
0	0	3.025	0	0	650	2.819	0	0	0	0	0
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO											
0	0	0	0	0	4.285	13.285	0	0	0	0	0
TOTALE											
0	0	4.069	0	0	5.465	30.184	962	0	0	0	0
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente											

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	34.129	0	0	34.129
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	16.837	1.174	0	18.011
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	8.921	4.620	0	13.541
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	6.714	10.822	0	17.536
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	74	6.494	0	6.568
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	0	17.570	0	17.570
TOTALE				107.355

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Importo	ASSEgni PER IL NUCLEO FAMILIARE
1.835	GESTIONE MENSE
11.460	EROGAZIONE BUONI PASTO
0	FORMAZIONE DEL PERSONALE
12.929	BENESSERE DEL PERSONALE
2.803	EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE
0	SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)
0	COPERTURE ASSICURATIVE
5.638	CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA
0	INCARICHI LIBERO PROFESSIONAL/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA
2.135	CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE
2.329	ALTRE SPESE
584	RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO
87.258	RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO
0	INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO
35.752	CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE
195.127	CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE
0	QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO
80.693	IRAP
0	ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	75.367
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	55.283
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	569.193

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati
Rimborso a Comune di Trento di euro 55283,00 - rimborso per personale in comando presso l'Azienda forestale Trento - Sopramonte

1